



POLICY HUMAN RIGHTS

12 GARDEN S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

01.09.2025

PREMESSA

Disposizioni generali

12 Garden S.r.l. SB è una microimpresa costituitasi nel 2019, impegnata ad organizzare ed ospitare riunioni, colazioni di lavoro, eventi raccolti e raffinati all'interno di Spazio IlluMi, location progettata come una penthouse sita nel cuore di Milano.

La Società si è trasformata in società benefit il 30 luglio 2023. Un momento di svolta in cui 12 Garden ha confermato il proprio sistema valoriale dichiarando, anche a livello normativo, la volontà di mettere in atto azioni sostenibili e consapevoli, rispettose del bene collettivo. Il percorso di trasformazione in società benefit è stato favorito anche grazie ad IlluMi: uno spazio arredato con elementi di design contemporaneo modulare adattabile per ogni evento e che consente di integrare la tecnologia più avanzata presente sul mercato.

La Società presta particolare attenzione e sensibilità al riconoscimento e alla salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, alla tutela del lavoro e alla libertà sindacale, alla tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità, nonché ai valori e ai principi relativi alla trasparenza, all'efficienza energetica e allo sviluppo sostenibile, in conformità con le organizzazioni e le convenzioni internazionali.

La Società riconosce il rispetto dei diritti umani fondamentali come valore essenziale della propria identità imprenditoriale e del proprio modello di sviluppo sostenibile.

La Società si impegna a promuovere e tutelare i diritti umani nelle proprie attività, nelle relazioni con collaboratori, fornitori, clienti, partner e comunità locali, contribuendo alla diffusione di una cultura fondata su inclusione, rispetto, dignità della persona e sostenibilità sociale.

Destinatari

Le disposizioni della *Policy Human Rights* sono vincolanti per il personale di 12 Garden e per tutti coloro che, a vario titolo, possano agire in nome e per conto della Società.

Sono, altresì, Destinatari con riferimento ai rapporti intrattenuti con la Società, i fornitori, i clienti e chiunque sia legato alla stessa da rapporti di natura commerciale, finanziaria e di partnership.

I Destinatari sono tenuti ad osservare le prescrizioni contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi.

La Società si impegna quindi a richiamare l'osservanza delle disposizioni della *Policy Human Rights* in tutti i rapporti di natura contrattuale instaurati.

A tal fine, la presente Policy è messa a disposizione dei propri *stakeholder* tramite debita pubblicazione sul sito web.

Riferimenti internazionali

La Società si ispira ai principali standard internazionali tra cui:

- ✓ Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
- ✓ Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite
- ✓ Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- ✓ Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia
- ✓ Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo
- ✓ Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- ✓ Global Compact delle Nazioni Unite – I dieci principi

Principi fondamentali

Non discriminazione e inclusione:

La Società promuove un ambiente di lavoro e di collaborazione fondato sul rispetto delle diversità. Non sono tollerate forme di discriminazione basate su:

- Genere
- orientamento sessuale
- identità di genere
- età
- origine etnica o nazionale
- religione
- disabilità
- condizioni sociali o economiche
- opinioni politiche o personali.

La Società favorisce attivamente un contesto inclusivo in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale.

Rifiuto di lavoro forzato e lavoro minorile:

La Società rifiuta ogni forma di:

- lavoro forzato
- lavoro obbligato
- sfruttamento del lavoro
- traffico di esseri umani
- lavoro minorile.

Questo principio si applica sia alle attività interne sia alla catena di fornitura e ai partner commerciali.

Condizioni di lavoro dignitose:

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro basate su:

- rispetto reciproco
- correttezza contrattuale
- sicurezza e benessere delle persone
- equilibrio tra vita professionale e personale.

Tutti i collaboratori operano nel rispetto della normativa vigente e dei principi di dignità del lavoro.

Salute e sicurezza:

La salute e la sicurezza delle persone rappresentano una priorità.

La Società adotta misure preventive e procedure operative per garantire ambienti di lavoro sicuri, in linea con la normativa vigente e con il proprio Sistema di Gestione per la sostenibilità della propria Location nel rispetto della UNI ISO 20121:2024.

Equità e trasparenza:

La Società promuove relazioni professionali basate su:

- equità
- correttezza
- trasparenza.

Le decisioni organizzative e professionali sono prese sulla base delle competenze, delle responsabilità e dei risultati professionali.

Diritti umani nella catena di fornitura

La Società promuove il rispetto dei diritti umani anche nei rapporti con fornitori e partner commerciali.

In particolare, incoraggia i propri partner ad adottare pratiche coerenti con:

- il rispetto dei diritti dei lavoratori
- la tutela della dignità della persona
- la sostenibilità sociale
- la responsabilità d'impresa.

Relazione con la comunità

In qualità di Società Benefit, 12 Garden promuove iniziative che contribuiscono allo sviluppo sostenibile della comunità locale e del settore degli eventi.

La Società si impegna a promuovere modelli di business responsabili e iniziative che generino valore sociale, culturale e ambientale.

Disposizioni finali

La Società invita tutti i propri *stakeholder* interni ed esterni a prendere visione della presente Policy e ad operare nel rispetto dei principi e degli impegni in essa contenuti, contribuendo insieme alla promozione di pratiche e modelli organizzativi sempre più sostenibili, inclusivi e responsabili.